

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2017/2017**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RN000046/2017  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 07/02/2017  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR004921/2017  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46217.000632/2017-95  
**DATA DO PROTOCOLO:** 01/02/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO EMP EM ENT CUL REC E ASS SOC OR FORM PROF RGN, CNPJ n. 09.428.194/0001-03, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EDINALDO FERNANDES GOMES;

E

SERVICO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL - SENAC - AR/RN, CNPJ n. 03.640.285/0001-13, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). FERNANDO VIRGILIO DE MACEDO SILVA ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2017 a 31 de dezembro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) Entidades(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) de todos os empregados do Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial – SENAC/RN no Estado do Rio Grande do Norte, com abrangência territorial em Natal/RN.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

O Piso Salarial Mínimo de admissão a partir de 1º de janeiro de 2017, já corrigido, será de **R\$ 957,65 (novecentos e cinquenta e sete reais e sessenta e cinco centavos)**, incluso o repouso semanal remunerado.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

O SENAC/RN concederá aos seus Empregados um reajuste salarial de 7% (sete por cento), com incidência sobre os salários vigentes em dezembro de 2016.

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS  
ADICIONAL DE HORA-EXTRA****CLÁUSULA QUINTA - DAS HORAS EXTRAS**

As horas extras trabalhadas em dias úteis serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento) e de 100% (cem por cento) as horas extras trabalhadas nos domingos e feriados.

## ADICIONAL NOTURNO

### CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL NOTURNO

As horas noturnas trabalhadas serão pagas com adicional de 20% (vinte por cento) sobre a hora nominal.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA SÉTIMA - PAT

O SENAC/RN concederá aos Empregados auxílio alimentação do Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, em todas as unidades no Estado do Rio Grande do Norte, em conformidade com a legislação vigente, no valor de R\$10,00 (dez reais) por dia útil.

**Parágrafo Único:** O valor pago a título de auxílio alimentação por meio do PAT será reajustado anualmente com base no percentual do reajuste salarial estabelecido na Cláusula Quarta.

### CLÁUSULA OITAVA - CONVÊNIO SUPERMERCADO

O Empregado do Senac/RN, que utilizar o Cartão Convênio Supermercado Nordestão durante as férias, poderá solicitar o desconto das despesas em 02 (duas) parcelas iguais.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA NONA - VALE TRANSPORTE

O SENAC/RN arcará com a integralidade do pagamento dos vales-transporte de seus empregados da primeira classe do seu quadro funcional, abstendo-se de efetivar o desconto previsto em lei, nos termos da Portaria Senac nº 32/2013.

**Parágrafo Único:** O vale-transporte será utilizado pelo Empregado, exclusivamente, para o deslocamento residência-trabalho e vice-versa, através do sistema de transporte coletivo público, urbano ou intermunicipal e/ou interestadual.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA - PLANO DE SAÚDE

O SENAC/RN manterá Plano de Saúde ou Seguro-saúde para seus empregados, contratados por prazo indeterminado, e dependentes, ficando sob a responsabilidade do colaborador o pagamento da assistência à saúde nos percentuais constantes da tabela abaixo:

FAIXA SALARIAL	SERVIDOR %	CÔNJUGE %	Nº DE FILHOS MENORES DE 18 ANOS	Nº DE FILHOS MAIORES DE 18 ANOS
Até 2,5 Salários Mínimo	20%	40%	1 25% 2 20% Acima de 3 15%	25% 20%
Entre 2,5 Salários e 3	30%	50%	1 40% 2 35% 3 30%	40% 35%

Salários Mínimos				
Entre 3 e 5 Salários Mínimo	50%	70%	1 45% 2 40% 3 35% 4 30%	45% 40%
Acima de 5 Salários Mínimo	70%	90%	1 75% 2 70% 3 65%	75% 70%

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

O SENAC/RN prestará, por meio do SESC/RN, serviços odontológicos aos seus colaboradores contratados por prazo indeterminado e dependentes, observadas as disposições previstas em Portaria do SESC/RN, que fixa anualmente as condições e preços das atividades na Administração Regional do SESC no Estado do Rio Grande do Norte, incluindo o desconto correspondente a 50% (cinquenta por cento), exceto para as especialidades de ortodontia e prótese.

### AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO DOENÇA

Aos servidores em gozo de auxílio doença, devidamente comprovado e atestado por médicos credenciados pela Previdência, será paga complementação salarial capaz de somada ao recebimento do órgão previdenciário, perfazer uma remuneração igual àquela a que faria jus se em atividade estivesse, desde que essa complementação não ultrapasse o valor correspondente a 30% (trinta por cento) de sua remuneração, nos termos do Regimento Interno da Entidade.

**Parágrafo Único:** A obrigação de comprovar que o valor recebido do órgão previdenciário perfaz um valor menor ao que faria jus se em atividade estivesse é do Empregado, através de comunicação formal e documentos comprobatórios.

### AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO FUNERAL

Por ocasião de falecimento do Empregado, serão custeadas, pelo SENAC/RN, as despesas decorrentes do funeral, mediante pagamento direto ou ressarcimento, cujo valor não poderá exceder a 3 (três) pisos salariais, conforme estabelecido na Cláusula Terceira.

### AUXÍLIO CRECHE

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO-CRECHE

O SENAC/RN reembolsará aos empregados do sexo feminino com filhos ou crianças legalmente adotadas, e, também, àqueles que, embora do sexo masculino, possuam filhos legalmente adotados ou sejam separados e tenham a guarda dos filhos, ambos até 3 (três) anos de idade, o valor de R\$ 102,46 (cento e dois reais e quarenta e seis centavos) a título de auxílio creche.

**Parágrafo Primeiro:** Para o recebimento do auxílio creche, fica obrigado o Empregado a apresentar documento comprobatório do nascimento, adoção ou da guarda do(a) filho(a), somente passando a ser pago o benefício a partir da data de apresentação da documentação.

**Parágrafo Segundo:** A Entidade só repassará o benefício integral mediante a comprovação, com documentos, dos gastos referentes a creche. Não havendo comprovação das referidas despesas, será reembolsado ao Empregado 50% (cinquenta por cento) do valor do auxílio creche.

**Parágrafo Terceiro:** O valor pago a título de auxílio creche será anualmente reajustado com base no percentual do reajuste salarial estabelecido na Cláusula Quarta.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CARTEIRA DO COMERCIÁRIO

Os servidores do SENAC/RN ficarão isentos do pagamento da taxa da carteira de identificação do comerciário.

**Parágrafo Único:** O servidor que solicitar uma segunda via da referida carteira pagará normalmente a taxa cobrada.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ISENÇÃO DE TAXA DE MATRÍCULA E MENSALIDADES

O **SENAC/RN** concederá isenção da taxa de matrícula e mensalidades, exclusivamente nas atividades físico-esportivas desenvolvidas nas unidades do **SESC/RN**, aos empregados que, por necessidade efetivamente comprovada e indicação obrigatória de médico especialista, tenham que praticá-las, desde que percebam até 2 (dois) salários mínimos.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DEVOLUÇÃO DE DOCUMENTOS

No ato da homologação da rescisão contratual ou do pagamento das verbas rescisórias, o servidor deverá devolver o crachá de identificação e/ou a carteira funcional, podendo a não devolução desses documentos ser considerado motivo impeditivo da homologação.

**Parágrafo Único:** Fica garantido aos empregados que trabalhem em situação de risco a entrega do Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP no ato da homologação da rescisão.

## SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - INSTRUTORES DO ENEM

Mediante acordo com o instrutor, fica autorizada a suspensão do contrato de trabalho, sem prejuízo do pagamento do FGTS e INSS, dos instrutores contratados para lecionar nos cursos preparatórios para o ENEM, pelo prazo de até 4 (quatro) meses.

## MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

O SENAC/RN poderá celebrar contratos temporários ou por prazo determinado nos termos da legislação vigente.

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - CURSOS

O SENAC/RN manterá cursos aos seus Empregados, gratuitamente, desde que correlatos aos cargos

ocupados e funções desempenhadas, de acordo com o planejamento elaborado pela Gerência de Desenvolvimento de Pessoas.

## ESTABILIDADE APOSENTADORIA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DE EMPREGO

O SENAC/RN garantirá o emprego ao Empregado, durante 12 (doze) meses que antecederem a data de aquisição ao direito de aposentadoria por tempo de serviço ou idade, que contarem mais de 10 (dez) anos de trabalho ininterrupto de serviço, salvo motivo de demissão por justa causa.

**Parágrafo Único:** Fica o empregado obrigado a comunicar, ao Empregador, a aquisição do direito a aposentadoria, sob pena de perda da garantia de emprego tratada nesta Cláusula.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DURAÇÃO DA AULA

A aula ministrada no SENAC terá duração máxima de 60 (sessenta) minutos.

## COMPENSAÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA – BANCO DE HORAS

A jornada de trabalho diária dos Empregados abrangidos por este Acordo Coletivo de Trabalho poderá ser prorrogada, sem acréscimo de salário e adicional de horas extras, nas seguintes condições:

- a) O excesso de horas será compensado com a diminuição em outro dia;
- b) O período máximo de compensação não poderá exceder 120 (cento e vinte) dias;
- c) A jornada diária será de, no máximo, 10 (dez) horas;
- d) No caso de ser excedido o período de 120 (cento e vinte) dias, o Empregador pagará como extras as horas trabalhadas, conforme Cláusula Quinta.
- e) Caso o contrato seja rescindido pelo Empregador ou pelo Empregado, sem que tenha ocorrido a compensação integral ou parcial da jornada extraordinária, o Empregador pagará as horas extras calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão;
- f) A Entidade fornecerá, mensalmente, ao Empregado, comprovante de seu banco de horas, discriminando o total da jornada trabalhada, sem prejuízo do registro diário de ponto.

**Parágrafo Primeiro:** Diante da necessidade do Empregado, com anuência do Empregador, poderá haver saldo de horas negativo a ser compensado nas mesmas regras e condições estabelecidas para o “Banco de Horas” previsto nesta Cláusula.

**Parágrafo Segundo:** Aplicam-se as disposições do art. 59, § 2º, da CLT, respeitando-se as regras mais favoráveis aos empregados, estabelecidas no presente Acordo Coletivo de Trabalho.

## INTERVALOS PARA DESCANSO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONCESSÃO DE DESCANSO

Após duas aulas consecutivas, poderá haver concessão de descanso ao instrutor, mediante intervalo, não cabendo qualquer remuneração por ele, com duração mínima de 10 (dez) e máxima de 15 (quinze)

minutos, entendida ela como quebra de continuidade de aulas seguidas no mesmo turno.

## FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTAS

O abono de faltas será utilizado na conformidade do estabelecido no Regulamento de Pessoal da Entidade empregadora.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - EMPREGADO ESTUDANTE

Serão abonadas as faltas aos empregados estudantes em dias de provas escolares, desde que as provas coincidam com o horário de trabalho e que sejam comunicadas ao Empregador, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, e comprovadas posteriormente.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - INSTRUTOR HORISTA

Aos instrutores do SENAC/RN, contratados por hora/aula, fica assegurado o pagamento referente à quantidade de horas produzidas no período, multiplicado pelo valor da hora/aula estabelecida no contrato de trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** O pagamento realizado ao instrutor remunerado por hora/aula poderá variar de acordo com o número de turmas ministradas e carga horária executada no mês, podendo acarretar redução ou aumento na remuneração mensal. Fica assegurada, contudo, a inalterabilidade do valor da hora/aula mínima estabelecida no contrato de trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Fica assegurado aos instrutores, que estiverem sem produção no mês, o pagamento mínimo da carga horária estabelecida no contrato de trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** Não há garantia do número de aulas ao instrutor, podendo variar de acordo com o número de turmas formadas. Portanto, não configura redução salarial ilegal a diminuição de carga horária motivada por inevitável supressão de turmas.

**Parágrafo Quarto:** A redução da carga horária do instrutor não constitui alteração contratual, uma vez que não implica em redução do valor da hora aula.

## FÉRIAS E LICENÇAS LICENÇA REMUNERADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DIA DO PROFESSOR

Aos Empregados contratados como instrutores, será concedido o dia de folga no Dia do Professor, facultando a possibilidade da concessão em outro dia que não seja o dia 15 de Outubro.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - LICENÇA DE GALA

Fica estabelecido que a licença para casamento é de 8 (oito) dias consecutivos, contados a partir do primeiro dia útil subsequente ao enlace.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - UNIFORMES**

Os empregados terão direito a uniformes gratuitos, quando de uso obrigatório, ressaltando a indenização pelo extravio ou inutilidade dolosa, desde que comprovada, e exigida a devolução ao final do contrato de trabalho, no estado em que se encontre, quando concedido há menos de 6 (seis) meses.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISOS**

Será permitida a colocação de editais, avisos e notícias de interesse da categoria profissional, nas dependências das Entidades empregadoras, em locais previamente acordados com estas, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva às Entidades e aos seus dirigentes.

## **REPRESENTANTE SINDICAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DIRIGENTES SINDICAIS**

O SENAC/RN assegurará o livre acesso dos dirigentes sindicais às suas dependências nos intervalos destinados a descanso e alimentação, para desempenho das funções inerentes a seus mandatos e, ainda, a liberdade de frequência dos dirigentes sindicais para que possam comparecer às assembleias e reuniões sindicais devidamente convocadas, ficando vedada a realização de tais assembleias e reuniões nas dependências da instituição empregadora.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DELEGADOS SINDICAIS**

Fica garantido ao Sindicato o direito de promover eleições de delegados sindicais nos próprios locais de trabalho.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

O SENAC/RN liberará, com ônus para si, 1 (um) empregado Diretor do SENALBA/RN, que ficará à disposição desta entidade durante a vigência do acordo, assegurando-lhe todos os direitos e vantagens, como se em serviço estivesse. Os demais Diretores terão assegurado a frequência livre para antederem realizações de assembleias e reuniões sindicais, devidamente convocadas e aprovadas. As reuniões, porém, serão comunicadas antecipadamente à direção da empresa.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DESCONTO MENSALIDADE**

O empregador descontará dos empregados sindicalizados, desde que por eles devidamente autorizados, em folha de pagamento, a mensalidade sindical, devendo ser recolhida até o 5º (quinto) dia do mês subsequente ao desconto, no percentual de 1% (um por cento) do salário base do empregado.

**Parágrafo Primeiro:** O recolhimento das importâncias objeto dos descontos previstos no “caput” desta Cláusula deverá ser feito através de depósito bancário no Banco do Brasil, Agência nº 0022-1, Conta Corrente nº 15.291-9, em favor do SENALBA/RN.

**Parágrafo Segundo:** Após feito o depósito, encaminhar para o sindicato a relação dos associados e a

cópia do referido depósito.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DESCONTO ASSISTENCIAL**

O SENAC/RN deduzirá dos salários dos seus empregados, associados ou não ao sindicato, no primeiro mês em que ocorra benefício decorrente deste Acordo, o percentual equivalente a 2% (dois por cento) da remuneração mensal de cada trabalhador alcançado e beneficiado com as cláusulas do presente Acordo, parcela que será descontada em folha de pagamento.

**Parágrafo Primeiro:** O recolhimento da importância objeto do desconto previsto no “caput” desta Cláusula deverá ser realizado através do depósito bancário no Banco do Brasil, Agência nº 0022-1, Conta Corrente nº 15.291-9, em favor do SENALBA/RN.

**Parágrafo Segundo:** Realizado o depósito, o Senac/RN encaminhará ao Sindicato a relação nominal dos contribuintes com os respectivos valores e a cópia do depósito bancário.

**Parágrafo Terceiro:** Fica concedido aos Empregados que não concordarem com o desconto previsto nesta cláusula o prazo de 10 (dez) dias, contados a partir da data em que for efetuado o referido desconto, para manifestarem a sua oposição, através de requerimento individual, devendo ser o mesmo entregue na sede do SENALBA/RN.

**Parágrafo Quarto:** No mês em que for realizado o Desconto Assistencial, não será feito o desconto da mensalidade sindical.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DA MULTA**

Fica estabelecida a multa de 1 (um) piso salarial da categoria em caso de descumprimento de cada cláusula pactuada neste Acordo Coletivo de Trabalho. A referida multa será revertida em benefício da parte prejudicada.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FORO**

Fica eleito o foro da Cidade de Natal, Capital do Estado do Rio Grande do Norte, nos casos de descumprimento deste Acordo Coletivo de Trabalho ou mesmo para dirimir quaisquer dúvidas oriundas da sua aplicação, seja em juízo ou fora dele.

Estando assim ajustadas, as partes firmam este Acordo Coletivo de Trabalho – ACT, em conformidade com as normas legais.

**EDINALDO FERNANDES GOMES**  
PRESIDENTE  
SINDICATO EMP EM ENT CUL REC E ASS SOC OR FORM PROF RGN

**FERNANDO VIRGILIO DE MACEDO SILVA**  
DIRETOR  
SERVICO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL - SENAC - AR/RN



## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA SENAC 2017 E LISTA DE PRESENÇA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.