



Diante da precariedade do sistema de saúde pública, o Senalba/RN assinou mais um importante convênio que possibilita aos filiados do sindicato e seus dependentes um serviço de saúde decente e com preço acessível.

Oral Médica é uma clínica que tem como missão trazer acessibilidade à saúde de qualidade. Para isso, conta com profissionais, equipamento, estrutura, tudo para oferecer atendimento médico e odontológico, além de exames clínicos.

BENEFÍCIOS PARA OS FILIADOS

De acordo com a sócia-diretora da clínica, Sara Soares, além de ter um serviço de qualidade, o filiado do Senalba paga basicamente uma co-participação, metade de valor que já é acessível à população, porque o sindicato paga a outra parte, dando essa oportunidade de todos os sindicalizados e seus familiares terem um excelente serviço de saúde, melhorando a qualidade de vida e a autoestima.

Segundo Sara, um convênio como esse vem de pessoas que tem um propósito social que é dar

o melhor à sociedade. “Então, esse é um serviço de extrema importância e, vindo de parceiros assim como o Senalba que se preocupa com o trabalhador, a nossa parceria é um bem comum que vai possibilitar ao filiado e seus familiares uma vida mais saudável.

DICAS PARA UMA SAÚDE DE QUALIDADE

Qualidade de vida está diretamente relacionada ao combate do stress diário. Para isso, além da rotina das consultas e exames clínicos é preciso praticar atividade física regularmente, ter uma alimentação saudável e cuidar da saúde bucal.

Acesse o nosso site: senalba.com.br para saber mais sobre os convênios do nosso sindicato. Para usufruir desses benefícios basta filiar-se ao Senalba/RN e desfrutar de tudo isso.



AGENDE UMA CONSULTA EM UMA DE NOSSAS UNIDADES:
Alecrim ao lado Caixa Econômica da AV. 2
(84) 3234-5060
Cidade Alta ao lado da C&A
(84) 3201-0075

SENALBAOdonto

O Sorriso mais bonito

OBTURAÇÃO - EXTRAÇÃO - CANAL - PRÓTESE
IMPLANTE - CLAREAMENTO - ORTODONTIA
FACETA ELENTE - LIMPEZA E APLICAÇÃO

Segunda a sexta: 8h às 12h - 14h às 18h
Praça João Tibúrcio, 27 - Cidade Alta - Natal/RN
Telefone: 84 98886-5535

WATER PARK

LAZER E DIVERSÃO PARA TODA A FAMÍLIA
Avenida Principal, S/N, próximo à
Praia de Muriú no litoral norte.

Piscinas, rampa aquática, brinquedos
infantis, rio lento, restaurante, salão de
jogos, salão para eventos, área para
churrasco e pic-nic.

Acesso gratuito para os filiados do
Senalba/RN com direito até 5 dependentes.

Clínica Potengi

Alercologia - Ginecologia - Pediatria
Homeopatia - Medicina do Trabalho
Teste toxicológico

Rua Potengi, 346 - Petrópolis, Natal/RN
(84) 3211-6117 Aberto das 6h30 às 18h



SERVIÇOS AUTOMOTIVOS:
PNEUS - TROCA DE ÓLEO
ALINHAMENTO E BALANCIAMENTO

Avenida Prudente de Moraes, 4593 - Lagoa Nova
Natal/RN - Fones: 84 3027-2223 | 99954-2470
(Tim) | 98832-8335 (0i) | 99121-0580 (Claro)

POSTO São Luiz III

Garantia de Qualidade

Rua Jaguarari, 5000 - Candelária - Natal/RN
Telefones: (84) 3234-3200 (84) 3206-2713



O convênio com a Afurn
permite aos sócios e
familiares do Senalba/RN
acesso com desconto de
50% a todos os serviços na
SEDE SOCIAL,
CENTRO CLÍNICO E ACADEMIA.



ATENDIMENTO OFTALMOLÓGICO
Toda segunda-feira - 14h às 17h30min
na sede do Senalba/RN
Contato: (84) 98791-1075

PRESTAÇÃO DE SERVIÇO ÓTICO



Heriberto - Atendimento em domicílio
(84) 98831-4555 (whatsapp)

Centro Comercial Felipe Camarão - Loja 6
Rua Felipe Camarão, 546 - Centro - Natal/RN



SENALBA.RN



Sindicato dos Empregados em Entidades Culturais, Recreativas de Assistência Social, de Orientação e Formação Profissional do RN

JULHO DE 2018 | CURTA NOSSA PÁGINA: facebook.com/senalba.rn | ACESSO NOSSO SITE: senalbarn.com.br



ASSEMBLEIA COM AS TRABALHADORAS E OS TRABALHADORES DA APAE

A luta em defesa dos nossos direitos

Mesmo diante de muitas dificuldades o nosso sindicato tem cumprido a tarefa de organizar os trabalhadores nas lutas gerais e específicas para garantir direitos e conquistas.

As inúmeras assembleias e demais formas de luta encaminhadas pela nossa entidade sindical demonstram a força que tem a organização dos trabalhadores por valorização profissional, que inclui salário justo, condições de trabalho adequadas e vida digna. “Apesar da crise econômica e do ajuste fiscal do governo federal, que ameaça retirar direitos e reduzir os salários, as negociações com os patrões tem garantido conquistas

fundamentais, fruto do esforço de uma direção de luta”, afirma o presidente do Senalba/RN, Edinaldo Gomes.

O diretor do nosso sindicato, José Maria, declarou que “os trabalhadores lutam por um reajuste salarial digno e pleno atendimento às demais reivindicações, como a manutenção das cláusulas sociais”.

DSR

Durante assembleia realizada em 26 de maio para tratar sobre Descanso Semanal Remunerado (DSR) de 2013 a 2015 empregados do Sesc aprovaram a proposta de pagamento referente a 60% do valor devido em 6 parcelas.

Além disso, os honorários da assessoria jurídica seriam pagos pela empresa. Um acerto entre o Senalba/RN e os advogados baixou o percentual das custas processuais para 7,5%. Porém, até o fechamento do nosso jornal o Sesc não apresentou nenhuma resposta aos trabalhadores.

Vale lembrar que a assembleia autorizou o sindicato a encaminhar ação judicial em caso de não haver acordo. A nossa entidade vai continuar encaminhando todas as formas de luta para garantir o devido respeito aos nossos direitos trabalhistas.

ASSESSORIA JURÍDICA - PLANTÃO DE ADVOGADOS

De segunda a quinta-feira mediante agendamento | Ligue: (84) 3211-0121 | (84) 3211-7281 | (84) 3302-5875 | Fale com Rosângela.

Direitos trabalhistas em questão

Em vigor desde o final do ano passado, a reforma trabalhista acumula prejuízos para o trabalhador.

Dados do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) revelam que, após o fim da obrigatoriedade da contribuição sindical, a arrecadação média dos sindicatos caiu 88% nos quatro primeiros meses do ano se comparada ao mesmo período de 2017. Some-se a isso a redução de 46% em ações trabalhistas.

Entre tantos prejuízos causados pela reforma trabalhista estão a flexibilização da jornada; permissão para que grávidas e lactantes trabalhem em locais insalubres; alteração do tempo mínimo de horário de almoço, que passou de uma hora para 30 minutos; trabalho intermitente, em que o empregado é remunerado apenas pelas horas trabalhadas; a possibilidade de que os feriados sejam trocados por folgas em outras datas; e a exigência de que o empregado pague os custos de ações judiciais perdidas na Justiça do Trabalho.

Reforma da Previdência

Além das perversas relações de trabalho no Brasil, com a reforma da Previdência que o governo Temer tenta aprovar na marra o trabalhador vai trabalhar até morrer. Chegar aos 65 anos de idade e ser obrigado a contribuir por 40 anos ininterruptos para ter direito à aposentaria integral é praticamente impossível. Isso significa mais um duro golpe nas costas dos trabalhadores.

DENÚNCIA

Após denunciar irregularidades envolvendo a Federação das Indústrias do Distrito Federal (Fibra), 23 diretores do Sindicato dos Empregados em Entidades de Assistência Social e de Formação Profissional (Sindaf/DF) foram acusados de crime de calúnia, difamação e injúria através de queixa-crime ajuizada por Jamal Jorge Bittar, presidente da federação.

De acordo com o informativo do Sindaf/DF, publicado em 17/09/2017, "Há indícios de que recursos do Sesi e Senai foram utilizados para o pagamento o pagamento irregular de despesas por meio do IEL". Após verificar que as queixas-crimes apresentadas pelo presidente da Fibra não reúnem os requisitos mínimos necessários para ser admitida, a juíza substituta da 6ª Vara Criminal de Brasília/DF, Vivian Lins Cardoso, rejeitou todas as denúncias feitas contra os diretores do Sindaf/DF. O Ministério Público já havia manifestado rejeição às referidas queixas-crimes.

Para o presidente do Sindaf/DF, Paulo Sérgio, a entidade está sendo vítima de um brutal ataque do sistema Fibra. Ele denuncia que dois diretores da Fesenalba e 8 dirigentes do sindicato foram punidos por falta grave. Como retaliação a federação cortou todas as contribuições dos associados. "As denúncias encaminhadas pelo Sindaf ao Tribunal de Contas da União estão devidamente comprovadas. Ao longo de 25 anos a nossa entidade nunca foi atacada de forma tão violenta", afirmou Paulo Sérgio.

**Não fique só.
Fique sócio!
PARA SER RESPEITADO
COMO TRABALHADOR.**

Acordos Coletivos 2018/2019

A diretoria do Senalba/RN tem se reunido com várias categorias para discutir e encaminhar os respectivos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs), garantindo direitos fundamentais aos trabalhadores.

FENAC Federação Nacional de Cultura

O piso salarial para serventes, auxiliares de serviços gerais e demais integrantes da administração será de R\$ 963,00 para uma jornada semanal de 44 horas, já incluso o repouso semanal remunerado. Os profissionais de academia terão piso diferenciado no valor de R\$ 958,55 para a jornada de 44 horas semanais.

SENAC Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial

Reajuste salarial de 1,81% sobre os salários vigentes em dezembro de 2017. O Piso Salarial a partir de 1º de janeiro de 2018, já corrigido, será de R\$ 974,98, incluso o repouso semanal remunerado.

SESC Serviço Social do Comércio

Reajuste salarial de 1,81% sobre os salários vigentes em dezembro de 2017. O Piso Salarial a partir de 1º de janeiro de 2018, já corrigido, será de R\$ 974,98, incluso o repouso semanal remunerado. Tendo em vista a existência de um Piso Salarial para os Professores, cujo valor para o ano de 2018 é de R\$ 2.455,35, informamos que estes valores serão utilizados como base para pagamento dos salários desses profissionais, já incluso o repouso semanal remunerado.

Além disso, foi garantido um reajuste de 10% sobre o vale alimentação, que passou de dez para 11 reais. O auxílio creche e demais cláusulas econômicas segue o reajuste de 1,81%.

A luta do nosso sindicato também manteve o Plano de Saúde para todos os trabalhadores e seus dependentes.

No Acordo Coletivo do Sesc foram acrescentados os seguintes cargos para pagamento de horas extras.

1. Atendente de caixa
2. Auxiliar de escola
3. Auxiliar de saúde bucal
4. Copeiro
5. Garçom
6. Recepcionista
7. Recepcionista de hotel

Fica garantido, no mínimo, o pagamento de 50% das horas extras eventualmente realizadas em cada mês. O restante será compensado na forma do banco de horas.

Empregados com salário até 1065,39 não pagam vale transporte.

SESI/SENAI/IEL

No Sesi/Senai/IEL foi garantido um reajuste salarial de 2,86%, piso salarial de R\$ 1.030,00 e 5% nas demais cláusulas econômicas.

FUNPEC Fundação Northeriogrândense de Pesquisa e Cultura

O reajuste salarial da categoria será de 3,5%, a partir de 1º de janeiro de 2018, a ser aplicado sobre o salário de dezembro de 2017. O piso salarial mínimo de admissão a partir de 1º de janeiro de 2018 já corrigidos é de R\$ 1.050,52 para 8 horas diárias e 40 horas semanais, já incluso o repouso semanal remunerado.

Aos Advogados, consultores, assessores jurídicos e congêneres, que exercem 40 horas semanais, têm-se que tais contratos equiparam-se ao de dedicação exclusiva, conforme indicado no art. 20 da Lei 8.906/1994.

SESCOOP Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo

O Reajuste Salarial será de 2,95%, índice do IPCA sobre os salários vigentes em dezembro de 2017. O piso salarial da categoria para contratação inicial será de R\$ 1.000,70.

APCEF Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal

A APCEF/RN reajustará os salários com o percentual de 2,95%, com incidência sobre os salários de dezembro de 2017.

O piso salarial da categoria para contratação inicial será de R\$ 1.090,00 para jornada de 40 horas semanais.

CENTRO EDUCACIONAL DOM BOSCO

A partir de 1º de maio de 2018 os salários serão reajustados em 3%. O piso salarial das categorias para 220h mensais e/ou 44h semanais passa a ser o previsto a seguir: Servente e/ou serviços gerais - R\$ 1.300; Assistentes administrativos e demais integrantes da administração - R\$ 1.100; Instrutores de nível médio/técnico - R\$1.200; Instrutores de nível superior - R\$ 1.400.

Senalba/RN cobra pagamento da periculosidade dos profissionais de odontologia do Sesc

Desde o mês de janeiro o Serviço Social do Comércio (Sesc/RN) cortou o pagamento do adicional de periculosidade de todos os dentistas e técnicos da instituição, fato ocorrido sem nenhum diálogo com os trabalhadores ou com o sindicato da categoria.

Além do ambiente de trabalho insalubre os profissionais da odontologia utilizam instrumentos e substâncias que colocam em risco a vida do trabalhador. Após tentativa de diálogo com a direção regional do Sesc/RN, sem sucesso, a direção do nosso Sindicato se reuniu com o

presidente da Fecomércio, Marcelo Queiroz, que decidiu apurar o caso através de uma perícia junto ao Sesi Clínica.

Os filiados do Senalba/RN que se sentirem prejudicados podem procurar a assessoria jurídica do nosso sindicato.

Unimed reajusta plano em 20% para trabalhadores do Sesc e Senac

Senalba/RN participa de audiência (10/4) no Procon/RN junto com representantes da Fecomércio, Sesc, Senac e Unimed.

A mediação teve como objetivo resolver o impasse referente ao percentual de 42.43% de aumento proposto pela operadora de plano de saúde. Na audiência anterior realizada no dia 27 de março, a Unimed/RN informou que não havia possibilidade de acordar o percentual de 13,55% proposto pelo sistema Fecomércio.

O acordo final definiu o valor do reajuste em 20%, pago a partir de abril até dezembro de 2018, sem efeito retroativo.

O Senalba/RN acompanhou todo este processo com o objetivo de garantir a solução do problema sem nenhum tipo de prejuízo aos trabalhadores e às trabalhadoras.

Reunião com a Fecomércio garante Piso Nacional dos professores do Sesc

Em 15 de maio a diretoria do Senalba/RN se reuniu com o presidente da Fecomércio, Marcelo Queiroz, para tratar sobre o Piso Nacional dos professores do Sesc/RN.

O motivo é que o pagamento do Piso foi suspenso desde janeiro de 2018 prejudicando a categoria, que passou a receber um salário inferior ao que vinha sendo pago. Diante da situação exposta pelo nosso sindicato, Marcelo Queiroz autorizou a diretoria regional do Sesc a pagar, desde o mês de junho, o valor referente ao Piso Nacional dos

professores, acrescido das diferenças retroativas aos meses que não foram pagos integralmente até regularizar todos os devidos valores.

Esta é mais uma demonstração da importância do sindicato na garantia dos nossos direitos. Junte-se a nós e ajude a fortalecer a luta em defesa da classe trabalhadora.

HOMOLOGAÇÃO

Rescisão de Contrato de Trabalho

Considerando as alterações trazidas pela reforma trabalhista, o Senalba/RN informa que desde 01/03/2018 as verificações de cálculos rescisórios e as homologações das rescisões serão realizadas ao custo de R\$ 30,00 (trinta reais).

SEGUNDA A QUINTA

9h às 11h30min
14h às 16h30min

AGENDAMENTO

pelos telefones:

(84) 3211-0121

(84) 3211-7281

(84) 98886-5535

Acidente de TRABALHO

Levantamento do Ministério Público do Trabalho mostra que a cada 4 horas e meia um trabalhador morre de acidente de trabalho no Brasil.

Entre 2012 e 2017, foram registrados 4 milhões de acidentes ou doenças de trabalho, sendo a maior parte (15%) causada por máquinas e equipamentos.

Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), a cada acidente de trabalho notificado oficialmente, outros sete não são relatados. Isso porque os dados oficiais não abrangem os trabalhadores informais.

SENALBA.RN SEDE PRÓPRIA: Praça João Tibúrcio, 27 | Cidade Alta | Natal/RN | Tel.: 84 3211-7281 | senalba-rn@ig.com.br | www.senalbar.com.br

DIRETORIA EXECUTIVA | Presidente: Edinaldo Gomes, **Vice-presidente:** Luiz André, **Secretário Geral:** José Roberto, **Tesoureiro:** José Maria, **Diretor de Assistência:** Roni Barbosa, **Diretor de Assuntos Trabalhistas:** Manoel Olavo, **Diretor de Relação e Comunicação:** José Rodrigues **Suplentes:** José Antonio da Silva, Josetânio de Medeiros, Francisca Zeneide, Deistelito Costa, Josenildo Araújo, Silvano Márcio, Maria Dolores **Conselho Fiscal - Efetivos:** Alcimar Izidoro, Amaro Siqueira, Idalino Evangelista **Suplentes:** José Manoel, Maria Lúcia, Aurino Alves **Delegados Representantes junto à Federação - Efetivos:** Radir Luiz, Adriana Cristina **Suplentes:** Gláucia Adriana, José Fernandes.

Assessoria de comunicação: Coletivo Foque | **Fotografia:** Taian Marques // Arquivo/Senalba-RN