OdontoClínica
CLÍNICA MÉDICA E EXAMES LABORATORIAIS

SERVIÇOS MÉDICOS

- CARDIOLOGIA
- CLÍNICA MÉDICA
- DERMATOLOGIA
- ENDOCRINOLOGIA
- GASTROENTEROLOGIA
- GINECOLOGIA
- MEDICINA DO TRABALHO
- NEUROLOGIA
- NUTRIÇÃO
- ORTOPEDIA
- OTORRINO
- PEDIATRIA
- PSICOLOGIA
- PSIQUIATRIA
- UROLOGIA

EXAMES

- DENSITOMETRIA ÓSSEA
- ELETROCARDIOGRAMA
- LABORATORIAIS
- MAPA
- MAMOGRAFIA
- RESSONÂNCIA
- TOMOGRAFIA
- ULTRASSONOGRAFIA

OdontoClínica
Av. Presidente Bandeira, 632 Alecrim
84 98871.9174 84 3301.1091

Acordos Coletivos garantem direitos e conquistas

Os Acordos e as Convenções Coletivitas são frutos da luta do sindicato, garantindo avanços significativos para todas as categorias.

Sindicato é pra lutar, essa tem sido a tarefa diária do Senalba/RN na defesa de todas as categorias que faz parte da sua base. Por isso, é importante se filiar à nossa entidade para fortalecer ainda mais a luta.

Assim como em anos anteriores, em 2023 as negociações encaminhadas pela diretoria do nosso sindicato junto aos patrões garantiram ganho real nos salários e demais cláusulas econômicas e sociais nos 13 Acordos Coletivos e duas Convenções. Avanços que só foram concretizados devido a força do sindicato que tem assegurado direitos e o devido respeito para a classe trabalhadora.

Sesi, Senai, Iel: Ação do sindicato beneficia categorias

Uma grande conquista jurídica do sindicato foi o julgamento e a execução do processo 1070/2016

Nos anos de 2014 e 2015 e até o início de 2016, as entidades ligadas ao sistema Fiern, não assinaram acordo coletivo. A fesenalba, Federação Interestadual, entrou com duas ações de dois dissídios que foram julgadas contrários aos trabalhadores. Em seguida, a assessoria jurídica do Senalba/RN encaminhou ação de cumprimento da Convenção celebrada entre a Fesenalba e Fenac, obtendo provimento em todas as instâncias judiciais. Essa decisão garantiu aos trabalhadores do Sesi, Senai e Iel o pagamento de uma multa por parte das empresas citadas, vale alimentação referente ao período de 2014, 2015 até maio de 2016, além do reajuste de 1,47% que já foi pago junto aos salários. Para o assessor jurídico do nosso sindicato, Daniel, essa conquista "mostrou que foi um benefício que veio exclusivamente de uma ação do sindicato, por isso que os trabalhadores tiveram esse ganho".

AFURN
UMA NOVA AFURN É POSSÍVEL

O convênio com a Afurn - Associação dos Funcionários da UFRN, permite aos filiados e familiares do Senalb/RN acesso à sede social, centro clínico e academia com descontos de 10% sobre o valor de tabela dos serviços.

CENTRO CLÍNICO - Clínica médica, Odontologia, Nutrição, Ortodontia, Ginecologia, Oftalmologia, Urologia, Fonoaudioliogia, Psicologia, Urologia, Laboratório de Análises Clínicas.

FITNESS ACADEMIA - Musculação, Dança, Pilates, Capoeira, Muay Thai.

Mais uma parceria que demonstra a preocupação do nosso sindicato com o lazer e a saúde do trabalhador.
Se você ainda não é filiado, filie-se e desfrute das vantagens de ser sócio de um sindicato forte e de luta.

e Interessados devem procurar Miriam ou Jéssica na sede do Senalba/RN.

SENALBA

FESENALBA
FORÇA SINDICAL

Sindicato dos Empregados em Entidades Culturais, Recreativas de Assistência Social, de Orientação e Formação Profissional do RN

JUNHO DE 2023 | www.senalbarn.com.br

Foto: Taian Marques

O Ministério do Trabalho está de volta

Depois de ser extinto no governo Bolsonaro, pasta retoma discussões trabalhistas.

Criado em 1930, o Ministério do Trabalho chegou a ser excluído do mapa entre janeiro de 2019 a julho de 2021. Agora, a expectativa é de que essa pasta tão importante volte a ganhar peso político quando o assunto diz respeito às relações trabalhistas no Brasil, que tem como base a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho). Ainda mais quando vem à tona o tema da reforma trabalhista de 2017, que acabou com direitos fundamentais.

O ministro Luiz Marinho promete proteção aos direitos e que todas as questões trabalhistas serão negociadas, não impostas. Compromete-se, também, a agilizar a Regulamentação da convenção 151 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que trata do Direito de Sindicalização e Relações de Trabalho na Administração Pública. Assim como as centrais sindicais, ele descarta a volta da contribuição ou imposto sindical, extinto em 2017. Mas defende uma nova forma de sustentação financeira dos sindicatos. Outro tema central apontadas pelo novo ministro é uma política permanente de valorização do salário-mínimo.

Luiz Marinho, que é ex-presidente do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC (1996 a 2003) e da Cut (2003), já havia assumido o Ministério do Trabalho em 2005. E já atuou como ministro da Previdência Social, em 2007.

ACESSE O NOSSO SITE E PARTICIPE! ESCREVA, MANDE SEU RECADO QUE A GENTE PUBLICA. AJUDE A CONSTRUIR UM SINDICATO DE LUTA!
www.senalbarn.com.br

HORA EXTRA

Decisão do TST favorece trabalhador

O Tribunal Superior do Trabalho (TST) decidiu que o aumento no valor do descanso semanal remunerado decorrente de horas extras deverá ser aplicado no cálculo do 13° salário, férias, aviso-prévio e FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço).

Antes, quando o trabalhador com carteira assinada que fazia horas extras recebia 13°, aviso-prévio, férias, FGTS, era calculado apenas as horas realizadas no horário normal de trabalho. Vale dizer que ao fazer horas extras durante a semana, isso faz com que o descanso semanal remunerado seja maior também. Mas essa diferença não era levada em conta. De agora em diante, o trabalhador que fizer uma hora extra a mais durante a semana, receberá mais uma hora no dia do repouso, que também será incorporada aos demais direitos. A decisão do TST não é retroativa, passando a valer a partir de 20 de março de 2023, data do julgamento dessa questão.

NÃO FIQUE SÓ. FIQUE SÓCIO!

Sindicalize-se para ser respeitado como trabalhador. Venha ao Senalba ou procure o representante por local de trabalho.

(84) 3211-7281

ASSESSORIA JURÍDICA do Senalba/RN informa que para ter direito à **revisão da vida toda** é preciso entrar com ação judicial. Para isso, aposentados ou pensionistas devem preencher os seguintes requisitos:

a) Ser filiado ao Regime da Previdência Social até 28/11/1999, ou seja, ter feita alguma contribuição ao INSS até esta data.

b) Possuir salários de contribuição anteriores a julho de 1994.

c) Ter se aposentado antes da Emenda Constitucional n° 103/2019.

d) Não ser aposentado há mais de 10 anos, conforme previsto no art. 103 da Lei n° 8.213/1991.

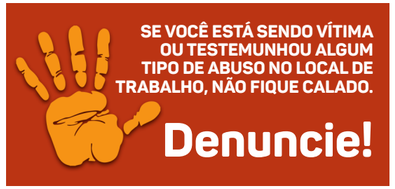
O setor jurídico funciona toda sexta-feira, às 10h, na sede do sindicato (Rua Praça João Tibúrcio, 27 – Cidade alta).

Telefone: 84 3211-7281 / 3211-0121
E-mail: senalbarn1986@gmail.com

Senalba/RN parabeniza novo Superintendente do MPT/RN

Durante uma visita de cortesia a diretoria do Senalba/RN levou seus cumprimentos ao novo Superintendente Regional do Trabalho no RN, Cláudio Gabriel, que teve sua nomeação publicada no Diário Oficial da União no dia 3 de abril. Participaram do encontro o presidente Edinaldo Gomes, o vice-presidente Luiz André e os diretores José Maria e Roberto Silva.

O nosso sindicato parabeniza o gestor que ao longo da carreira como servidor administrativo acumulou experiência junto a muitas causas trabalhistas numa relação direta com o movimento sindical. E agora, segue nessa jornada desafiadora no que diz respeito às relações de trabalho, emprego e renda.



A denúncia pode ser feita ao Ministério Público do Trabalho (MPT/RN) via telefone, pessoalmente ou até mesmo pela internet. Neste último caso, basta acessar o serviço online disponível no endereço MPT - Peticionamento Eletrônico. As denúncias são direcionadas à apuração da referida unidade regional, que abrange todo o território do RN.

No formulário online, o denunciante deve detalhar o motivo da denúncia, os dados da empresa acusada, a localização e o período em que ocorreu. Há ainda a opção de anexar fotos, vídeos ou áudios, como meios de prova. As informações pessoais podem ser resguardadas sob sigilo.

É PRECISO ESTAR ATENTO AOS AOS ACIDENTES E DOENÇAS RELACIONADAS AO TRABALHO

EM TODO O MUNDO, anualmente, cerca de dois milhões de trabalhadores perdem suas vidas no trabalho. São 5 mil mortes por dia, três vidas perdidas a cada minuto, aproximadamente o dobro das baixas ocasionadas pelas guerras e mais do que as perdas provocadas pela Aids. 12 mil das vítimas são crianças. Cerca de 270 milhões de acidentes de trabalho acontecem todos os anos e as doenças relacionadas ao trabalho afetam cerca de 160 milhões de pessoas.

SENALBA **SEDE PRÓPRIA:** Rua Praça João Tibúrcio, 27 | Cidade Alta | Nata/RN | senalbarn.com.br | senalba-rn@ig.com.br | Telefone: 3211-7281

DIRETORIA EXECUTIVA: Edinaldo Gomes (Presidente); Luiz André Gomes da Silva (Vice-presidente); Roberto da Silva (Secretário-Geral); José Maria (Tesoureiro); Roni Barbosa do Nascimento (Diretor de Assistência); José Antônio (Diretor de Assuntos Trabalhistas); Radir Luiz (Diretor de Relação e Comunicação);
SUPLENTES: Josetânio de Medeiros, Edmilson França, Josenildo Araújo, Maria Dolores, Silvano Márcio, José Rodrigues, Francisca Zeneide
CONSELHO FISCAL – EFETIVOS: José Manoel, do Nascimento, Manoel Olavo, Idalino Evangelista; **SUPLENTES:** Alcimar Isidoro de Oliveira, Aurino Alves, Josenildo Silva
DELEGADOS REPRESENTANTES JUNTO À FEDERAÇÃO – EFETIVOS: Robival Alves Ribeiro, Glaucia Adriana Dantas Pereira; **SUPLENTES:** Deistelito Costa, Maria Lúcia Belchior

Foto: Taian Marques

Chega de violência contra a mulher

Além da luta diária contra todo tipo de opressão, mulheres de todos os cantos do mundo celebram as conquistas e a luta pela igualdade de gênero

Em pleno século XXI as mulheres continuam ganhando salários menores que os homens. Além disso, a tripla jornada de trabalho predomina, pois ela também é responsável pela educação dos filhos e os afazeres domésticos, muitas vezes, assumindo este trabalho sozinha sem divisão de tarefas. Por isso, o combate ao machismo e à violência física e psicológica é uma luta constante das mulheres. Seja a violência institucional cometida pelo Estado ou a violência doméstica e no trabalho.

Os casos de estupro crescem cada vez mais e as principais vítimas são mulheres da classe trabalhadora. A Lei Maria da Penha foi um grande avanço. O problema é que no Brasil as leis são desrespeitadas e prevalece a impunidade. Muitos inquéritos são instaurados e poucos são concluído por falta de estrutura nos serviços de atendimento à mulher. Daí, a necessidade de políticas eficientes de combate à violência e de proteção às mulheres. Enquanto isso, os governos federal, estaduais e municipais reduzem verbas para a construção de creches e para os serviços de combate à violência contra a mulher.

Segundo o Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea), 5.664 mulheres são assassinadas de forma violenta por ano - ou 15 a cada 90 minutos. Por isso, em toda parte as mulheres lutam por uma sociedade sem estupro político, econômico e social. O Senalba/RN está junto nessa luta contra a sociedade do machismo.

STF mantém mudança nas regras de pensão por morte do INSS

Decisão representa retrocesso social em relação aos direitos fundamentais

O Supremo Tribunal Federal (STF) decidiu pela validade da mudança constitucional que alterou o pagamento de pensão por morte pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS). O julgamento ocorreu de forma virtual e foi finalizado em 26 de junho.

O artigo 23 da Emenda Constitucional 103 de 2019 fixou que o pagamento da pensão será de 50% do valor da aposentadoria, acrescida de 10% por dependente. O cálculo foi contestado pela Confederação Nacional dos Trabalhadores Assalariados e Assalariadas Rurais (Contar), que alegou redução desproporcional da pensão por morte. Porém, os ministros que recebem altos salários em meio a tantos privilégios, decidiram em favor de mais um retrocesso social que acumula perdas de direitos fundamentais da classe trabalhadora.

BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR: mais uma conquista do sindicato

O presidente do Senalba/RN, Edinaldo Gomes, teve a grata satisfação de entregar mais um Benefício Social Familiar à trabalhadora Clara Geovana, que trabalha no Lar da Vovozinha. Um auxílio natalidade que tem a finalidade de ajudar no pagamento das despesas com o recém nascido.

Para saber se você tem direito ao Benefício Social Familiar, consulte a Convenção Coletiva de Trabalho da sua categoria ou ligue para a nossa entidade sindical. Essa é mais uma conquista de um sindicato sério e atuante.

Senalba/RN prestigiou o ato de reinauguração da Escola Técnica do Senac/RN, localizada no centro de Natal. Novo espaço se destaca pelo uso de tecnologias inovadoras de aprendizagem em várias áreas. Nosso sindicato esteve representado pelo presidente Edinaldo Gomes e o diretor financeiro José Maria.