

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2019/2019**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RN000224/2019  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 25/07/2019  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR039417/2019  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46217.004178/2019-11  
**DATA DO PROTOCOLO:** 24/07/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO EMP EM ENT CUL REC E ASS SOC OR FORM PROF RGN, CNPJ n. 09.428.194/0001-03, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EDINALDO FERNANDES GOMES;

E

SERVICO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL - SENAC - AR/RN, CNPJ n. 03.640.285/0001-13, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). RAFAELA DE ANDRADE SAMPAIO MADRUGA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2019 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da empresa acordante, abrangerá a categoria todos os colaboradores do Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial em todo o Estado do Rio Grande do Norte, com abrangência territorial em Natal/RN.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL**

O piso salarial mínimo de admissão a partir de 1º de janeiro de 2019, já corrigido, será de **R\$ 1.011,55 (hum mil e onze reais e cinquenta e cinco centavos)**, já incluso o repouso semanal remunerado.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

O Senac/RN concederá aos seus colaboradores um reajuste salarial de **3,75%** (três vírgula setenta e cinco por cento), com incidência sobre os salários vigentes em dezembro de 2018.

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS  
AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO****CLÁUSULA QUINTA - DO PAT**

O Senac/RN concederá aos seus colaboradores auxílio alimentação do Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, em todas as unidades do Estado do Rio Grande do Norte, em conformidade com a legislação vigente, ao valor de **R\$12,00** (doze reais) por dia útil.

#### CLÁUSULA SEXTA - DO CONVÊNIO SUPERMERCADO

O colaborador do Senac/RN que utilizar o “Cartão Convênio Supermercado Nordeste” durante as férias, poderá solicitar o desconto das despesas em 02 (duas) parcelas iguais.

#### AUXÍLIO TRANSPORTE

#### CLÁUSULA SÉTIMA - VALE TRANSPORTE

O Senac/RN arcará com a integralidade do pagamento dos vales-transportes de seus colaboradores da Classe VI do seu quadro funcional, abstendo-se de efetivar o desconto previsto em lei, nos termos da Portaria Senac/RN vigente.

#### AUXÍLIO SAÚDE

#### CLÁUSULA OITAVA - DO PLANO DE SAÚDE

O Senac/RN concederá plano de saúde ou seguro saúde para seus colaboradores, contratados por prazo indeterminado e dependentes, ficando sob a responsabilidade do colaborador o pagamento da assistência à saúde nos percentuais constantes na tabela abaixo:

FAIXA SALARIAL	SERVIDOR %	CÔNJUGE %	Nº DE FILHOS ATÉ 18 ANOS
Até 2,5 salários mínimos	20%	40%	1 - 25% 2 - 20% A partir de 3 15%
Entre 2,5 e 3 salários mínimos	30%	50%	1 - 40% 2 - 35% A partir de 3 30%
Entre 3 e 5 salários mínimos	50%	70%	1 - 45% 2 - 40% A partir de 3 35%
Acima de 5 salários mínimos	70%	90%	1 - 75% 2 - 70% A partir 3 - 65%

-

**Parágrafo Primeiro:** Para manutenção da condição de beneficiário do (a) filho (a) na faixa etária de 18 (dezoito) a 24 (vinte e quatro) anos de idade, faz-se necessário o atendimento às condições estabelecidas na legislação vigente e as previstas nas regras da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

**Parágrafo Segundo:** Na eventualidade de existência de dependentes em idade superior aos 24 (vinte e quatro) anos de idade, fica autorizado o desconto integral do respectivo valor nos vencimentos do colaborador, observadas, igualmente, as condições estabelecidas na legislação vigente e as previstas nas regras da ANS.

**Parágrafo Terceiro:** Havendo coparticipação no plano de saúde ou seguro saúde contratado pelo Senac/RN, o colaborador será responsável pelo pagamento integral das franquias de coparticipação, cabendo à Entidade a dedução total do valor nos vencimentos do colaborador.

**Parágrafo Quarto:** O Sindicato será comunicado e poderá participar de eventuais negociações para reajustes no plano de saúde ou seguro saúde contratado pelo Senac/RN.

**Parágrafo Quinto:** Havendo extinção do contrato do plano de saúde ou seguro saúde, o Senac/RN se exime de prover a manutenção do benefício até posterior contratação, que deverá ser realizada logo após a extinção do contrato anterior.

## **CLÁUSULA NONA - DA ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA**

O Senac/RN prestará auxílio aos colaboradores e seus dependentes, para serviços odontológicos, realizados através do Sesc/RN, conforme estabelecido nos termos de sua Portaria.

## **AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - DO AUXÍLIO DOENÇA**

Aos colaboradores em gozo de auxílio doença, devidamente comprovado e atestado por médicos credenciados pela Previdência, será paga a complementação salarial capaz de somada ao recebimento do órgão previdenciário, perfazer uma remuneração igual àquela a que faria jus se em atividade estivesse, desde que essa complementação não ultrapasse o valor correspondente a 30% (trinta por cento) de sua remuneração, conforme estabelecido nos termos do Regulamento de Pessoal da Entidade.

**Parágrafo Único:** A obrigação de comprovar que o valor recebido do órgão previdenciário perfaz um valor menor ao que faria jus se em atividade estivesse é do colaborador, através de comunicação formal e documento comprobatório.

## **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO AUXÍLIO FUNERAL**

Por ocasião de falecimento do colaborador, serão custeadas, pelo Senac/RN, as despesas decorrentes do funeral, mediante pagamento direto ou ressarcimento, cujo valor não poderá exceder a 03 (três) pisos salariais, conforme estabelecido na **Cláusula Terceira**.

## **AUXÍLIO CRECHE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO AUXÍLIO-CRECHE**

O Senac/RN reembolsará aos seus colaboradores com filhos, guarda ou crianças legalmente adotadas, até 03 (três) anos de idade, o valor de **R\$ 108,22 (cento e oito reais e vinte e dois centavos)** a título de auxílio creche.

**Parágrafo Primeiro:** Para recebimento do auxílio creche, fica o colaborador obrigado a apresentar documento comprobatório do nascimento, adoção ou da guarda do(a) filho(a), somente passando a ser pago o benefício a partir da data de apresentação da documentação.

**Parágrafo Segundo:** A Entidade somente repassará o benefício integral mediante a comprovação, com documentos, dos gastos referentes a creche. Não havendo comprovação das referidas despesas, será reembolsado ao colaborador 50% (cinquenta por cento) do valor do auxílio creche.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA CARTEIRA DO COMERCIÁRIO

Os colaboradores do Senac/RN ficarão isentos do pagamento da taxa da carteira de identificação do comerciário.

**Parágrafo Único:** O colaborador que solicitar uma segunda via da referida carteira pagará normalmente a taxa cobrada.

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA ISENÇÃO DE TAXA DE MATRÍCULA E MENSALIDADES

O Senac/RN concederá isenção da taxa de matrícula e mensalidades, exclusivamente nas atividades físico-esportivas desenvolvidas nas unidades do **Sesc/RN**, aos colaboradores que, por necessidade efetivamente comprovada e indicação obrigatória de médico especialista, tenham que praticá-las, desde que percebam até 02 (dois) pisos salariais da categoria.

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA TAXA DE SERVIÇO

O Senac/RN poderá instituir, por meio de normativo próprio, taxa de serviço cobrada a título de gorjeta, que será recebida pela Entidade no âmbito dos serviços prestados pelo Hotel Senac Barreira Roxa, com distribuição e rateio, em igual valor, entre os colaboradores lotados no Hotel, excetuando-se desse rol os colaboradores lotados na Escola (Centro de Educação Profissional Senac Barreira Roxa).

**Parágrafo Primeiro:** Caso instituída a taxa de serviço, a título de gorjeta, pelo Senac/RN, para fins de rateio, serão consideradas apenas as gorjetas que forem efetivamente pagas pelos clientes do estabelecimento durante o respectivo período de apuração, sendo esse pagamento efetuado por opção do cliente, de forma não compulsória.

**Parágrafo Segundo:** Os clientes que não desejarem pagar o valor da taxa de serviço, a título de gorjeta, não poderão, em qualquer hipótese, ser constrangidos a fazê-lo, não se integrando, portanto, à remuneração do colaborador, caso não realizado o pagamento pelo cliente.

**Parágrafo Terceiro:** As gorjetas integram a remuneração do colaborador, não servindo de base de cálculo para as parcelas de aviso prévio, adicional noturno, horas extras e repouso semanal remunerado, bem

como qualquer outra verba calculada sobre o salário do colaborador, integrando, apenas, 13º salário, férias, contribuições previdenciárias e fundiárias.

**Parágrafo Quarto:** Do valor arrecadado à título de gorjetas serão retidos 33% (trinta e três por cento) para custeio dos encargos sociais, previdenciários e trabalhistas derivados da sua integração à remuneração dos colaboradores, sendo o valor remanescente revertido integralmente aos colaboradores, nos termos do caput desta Cláusula.

**Parágrafo Quinto:** Se a Entidade cessar a cobrança das gorjetas ou revogar o normativo que as instituiu, mesmo após passados 12 (doze) meses do seu recebimento, estas não se incorporarão ao salário dos colaboradores.

**Parágrafo Sexto:** Se além da Taxas de Serviço, paga a título gorjeta e descrita nas contas, o cliente fizer, por sua livre e espontânea vontade, o pagamento de qualquer valor diretamente ao colaborador, este poderá retê-lo, sem obrigação de repasse à Entidade. Os valores pagos diretamente pelo cliente ao colaborador, que sejam por eles retidos, não integrarão a sua remuneração na Entidade, não incidindo na base de cálculo das verbas trabalhistas e previdenciárias, posto que, não sendo receita do Senac/RN não é por ele contabilizado.

**Parágrafo Sétimo:** O Senac/RN poderá, a seu exclusivo critério, adotar o regime de adiantamento mensal das gorjetas referente à parcela do 13º (décimo terceiro) salário, calculada sobre o valor das gorjetas recebidas no mês. Caso o Senac/RN opte pela adoção desse regime, poderá pagar o valor correspondente a 1/12 (um doze avos) ou 8,33% (oito vírgula trinta e três por cento) do valor recebido a título de gorjetas, mensalmente, como adiantamento do 13º (décimo terceiro) salário.

**Parágrafo Oitavo:** As parcelas do 13º (décimo terceiro) salário calculadas sobre o salário propriamente dito continuam a ser pagas nas épocas próprias.

**Parágrafo Nono:** As partes acordam que não será necessário instituir Comissão de Gorjetas no âmbito da Entidade.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA DEVOLUÇÃO DE DOCUMENTOS**

No encerramento do contrato de trabalho, o colaborador deverá devolver o crachá de identificação e/ou a carteira funcional.

-

**Parágrafo Único:** Fica garantido aos colaboradores que trabalhem em situação de risco, a entrega do Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP em até 30 (trinta) dias do encerramento do contrato de trabalho.

## **MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO CONTRATO PRAZO DETERMINADO**

O Senac/RN poderá celebrar contratos temporários ou por prazo determinado nos termos da legislação vigente.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO INSTRUTOR HORISTA

Aos instrutores do Senac/RN contratados por hora/aula, fica assegurado o pagamento referente à quantidade de horas produzidas no período, multiplicado pelo valor da hora/aula estabelecida no contrato de trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** O pagamento realizado ao instrutor remunerado por hora/aula poderá variar de acordo com o número de turmas ministradas e carga horária executada no mês, podendo acarretar redução ou aumento na remuneração mensal. Fica assegurado, contudo, a inalterabilidade do valor da hora/aula mínima estabelecida no contrato de trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Fica assegurado aos instrutores, que estiverem sem produção no mês, o pagamento mínimo da carga horária estabelecida no contrato de trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** A redução da carga horária do instrutor não constitui alteração contratual, uma vez que não implica em redução do valor da hora aula.

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DOS CURSOS

O Senac/RN manterá cursos aos seus colaboradores, gratuitamente, desde que correlatos aos cargos ocupados e funções desempenhadas, de acordo com o planejamento institucional.

## ESTABILIDADE APOSENTADORIA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA GARANTIA DE EMPREGO

O Senac/RN garantirá o emprego dos colaboradores, durante 12 (doze) meses que antecederem a data de aquisição ao direito de aposentadoria por tempo de serviço ou idade, que contarem com mais de 10 (dez) anos de trabalho ininterruptos na Entidade, salvo motivo de demissão por justa causa.

**Parágrafo Único:** Fica o colaborador obrigado a comunicar, por meio de documentos ao Senac/RN, a aquisição do direito à aposentadoria, sob pena de perda da garantia de emprego tratada nesta Cláusula.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DURAÇÃO DA AULA

A hora aula ministrada no Senac/RN terá duração de 60 (sessenta) minutos.

## COMPENSAÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA COMPENSAÇÃO DE JORNADA – BANCO DE HORAS

A jornada de trabalho diária dos empregados abrangidos por este Acordo Coletivo de Trabalho poderá ser prorrogada, sem acréscimo de salário e adicional de horas extras, nas seguintes condições:

- a) O excesso de horas será compensado com a diminuição em outro dia;
- b) O período máximo de compensação não poderá exceder 120 (cento e vinte) dias;
- c) A jornada diária será de, no máximo, 10 (dez) horas, excetuando-se jornadas de trabalho de 12hx36h.
- d) No caso de ser excedido o período de 120 (cento e vinte) dias, a Entidade pagará como extras as horas trabalhadas pelo colaborador;
- e) Caso o contrato seja rescindido pelo Senac/RN ou pelo colaborador, sem que tenha ocorrido a compensação integral ou parcial da jornada extraordinária, a Entidade pagará as horas extras calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão;
- f) A Entidade fornecerá ao colaborador, mensalmente, comprovante do seu “Banco de Horas”, discriminando o total da jornada trabalhada, sem prejuízo do registro diário de ponto.

**Parágrafo Único:** Diante da necessidade do colaborador, com anuência do Senac/RN, poderá haver saldo de horas negativo a ser compensado nas mesmas regras e condições estabelecidas para o “Banco de Horas” previsto nesta cláusula.

## INTERVALOS PARA DESCANSO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA CONCESSÃO DE DESCANSO

Após duas aulas consecutivas, poderá haver concessão de descanso ao instrutor, mediante intervalo, não cabendo qualquer remuneração por ele, com duração mínima de 10 (dez) minutos e máxima de 15 (quinze) minutos, entendida ela como quebra de continuidade de aulas seguidas. Poderá ser estabelecido limite mínimo de 30 (trinta) minutos para intervalo intrajornada dos instrutores de idiomas.

## CONTROLE DA JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DO CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO DO INSTRUTOR

O controle de jornada de trabalho dos instrutores será realizado e comprovado por meio dos Diários de Classe, dispensando-se a marcação da jornada em ponto eletrônico.

## FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO COLABORADOR ESTUDANTE

Serão abonadas as faltas aos colaboradores estudantes em dias de provas escolares, desde que as provas coincidam com o horário de trabalho e que sejam comunicadas ao Senac/RN com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, posteriormente comprovadas.

## FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DAS FÉRIAS DOS INSTRUTORES DO EIXO DE IDIOMAS**

Aos instrutores do eixo de idiomas poderão ser concedidas férias integrais no mês de janeiro de cada ano, desde que requeridas pelo instrutor, ainda que não completado, no curso de 01 (um) ano determinado, o período aquisitivo necessário à obtenção de direito à totalidade das férias prescritas no artigo 134 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

**Parágrafo Único:** Em caso de rescisão do contrato de trabalho do instrutor, serão realizadas as compensações de eventuais valores antecipados, se houver, no ato do encerramento do contrato.

## **LICENÇA REMUNERADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA LICENÇA DE GALA**

Fica estabelecido que a licença para casamento é de 8 (oito) dias consecutivos, contados a partir do enlace.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS UNIFORMES**

Os colaboradores terão direito a uniformes gratuitos, quando de uso obrigatório, ressaltando a indenização pelo extravio ou inutilidade dolosa, desde que comprovada.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO PRAZO DE ENTREGA DE ATESTADO MÉDICO**

Os atestados médicos deverão ser entregues ou enviados, pelo colaborador ao Senac/RN, no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis a contar da data que originou a falta ou afastamento.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO QUADRO DE AVISOS**

Será permitida a colocação de editais, avisos e notícias de interesse da categoria profissional nas dependências da Entidade empregadora, em locais previamente acordados com esta, vedada a divulgação de matérias político-partidárias ou ofensivas à Entidade e aos seus dirigentes.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

O Senac/RN assegurará o livre acesso dos dirigentes sindicais às suas dependências, nos intervalos destinados a descanso e alimentação, para desempenho das funções inerentes a seus mandatos e, ainda, a liberdade de frequência dos dirigentes sindicais para que possam comparecer às assembleias e reuniões sindicais devidamente convocadas, ficando vedada a realização de tais assembleias e reuniões nas dependências do Senac/RN.

## REPRESENTANTE SINDICAL

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DOS DELEGADOS SINDICAIS

Fica garantido ao Sindicato o direito de promover eleições de delegados sindicais nos próprios locais de trabalho, cabendo ao sindicato comunicar ao Senac/RN da eleição com antecedência de 30 (trinta) dias.

## LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

O Senac/RN liberará, com ônus para si, 01 (um) colaborador Diretor do SENALBA/RN, que ficará à disposição desta entidade durante a vigência do acordo, assegurando-lhe todos os direitos e vantagens como se em serviço estivesse. Os demais Diretores terão assegurada a frequência livre para antecederem realizações de assembleias e reuniões sindicais, devidamente convocadas e aprovadas. As reuniões, porém, serão comunicadas antecipadamente à Direção do Senac/RN.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DO DESCONTO MENSALIDADE

O Senac/RN descontará dos colaboradores sindicalizados, desde que por eles devidamente autorizados, em folha de pagamento, a mensalidade sindical, devendo ser recolhida até o 5º (quinto) dia do mês subsequente ao desconto, no percentual de 1% (um por cento) do salário base do colaborador.

**Parágrafo Primeiro:** O recolhimento das importâncias objeto do desconto previsto no “caput” desta cláusula deverá ser realizado por meio de depósito bancário no Banco do Brasil, Agência nº 3293-X, Conta Corrente nº 215.291-6, em favor do SENALBA/RN.

**Parágrafo Segundo:** Após a realização do depósito, o Senac/RN encaminhará para o Sindicato a relação dos associados e a cópia do referido depósito.

**Parágrafo Terceiro:** O pagamento do referido desconto não retroagirá nos meses anterior a assinatura deste Acordo.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA TAXA ADMINISTRATIVA DO SINDICATO

Tendo em vista a ausência de regulamentação normativa, a Cláusula não integrará o presente Acordo Coletivo.

## DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DO FORO

Fica eleito o foro da Cidade de Natal, Capital do Estado do Rio Grande do Norte, nos casos de descumprimento deste Acordo Coletivo de Trabalho ou mesmo para dirimir quaisquer dúvidas oriundas da sua aplicação, seja em juízo ou fora dele.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DA MULTA**

Fica estabelecido a multa de 01 (um) piso da categoria, em caso de descumprimento de cada cláusula pactuada neste Acordo Coletivo de Trabalho. A referida multa será revertida em benefício da parte prejudicada.

**EDINALDO FERNANDES GOMES**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO EMP EM ENT CUL REC E ASS SOC OR FORM PROF RGN**

**RAFAELA DE ANDRADE SAMPAIO MADRUGA**  
**DIRETOR**  
**SERVICO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL - SENAC - AR/RN**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA E LISTA DE PRESENÇA SESC SENAC 2019**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.