

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022/2022**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RN000391/2021  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 30/11/2021  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR060537/2021  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19964.115567/2021-52  
**DATA DO PROTOCOLO:** 09/11/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO EMP EM ENT CUL REC E ASS SOC OR FORM PROF RGN, CNPJ n. 09.428.194/0001-03, neste ato representado(a) por seu ;

E

ORGANIZACAO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - OCERN, CNPJ n. 09.286.158/0001-44, neste ato representado(a) por seu ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **todos os empregados da OCERN - ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DO GRANDE DO NORTE, em todo Estado do Rio Grande do Norte** , com abrangência territorial em Natal/RN.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

O reajuste do piso salarial da categoria para contratação inicial será de acordo com o índice do IPCA.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

O Reajuste Salarial será de acordo com o índice do **IPCA**, com incidência sobre os salários vigentes em dezembro de 2021.

**PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS****CLÁUSULA QUINTA - DATA DO PAGAMENTO**

A OCERN se compromete a efetuar o pagamento dos salários dos seus empregados até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

### CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO 13º SALÁRIO

A OCERN poderá efetuar o adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do valor relativo ao 13º salário, no mês de aniversário do seu empregado, desde que requerido por escrito e que a unidade tenha disponibilidade financeira.

### ADICIONAL DE HORA-EXTRA

### CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS EXTRAS

As horas extras em dias úteis serão remuneradas com 50% (cinquenta por cento) e, com 100% (cem por cento), nos domingos e feriados.

### ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

### CLÁUSULA OITAVA - ANUÊNIO

Será concedido 1% (um por cento) a título de anuênio, sobre a remuneração dos empregados por ano de serviço na instituição, até o máximo de 10% (dez por cento).

### AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA NONA - PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO

A OCERN concederá mensalmente a cada empregado **22 (vinte e dois) tickets de Vale Alimentação e 22 (vinte e dois) tickets de Vale Refeição**, entregue até o último dia útil do mês ao empregado, assegurando inclusive, no período de gozo de férias, licença de trabalho e até o 15º (décimo quinto) dia de afastamento por doença ou acidente de trabalho. O reajuste será o mesmo aplicado na **Cláusula Quarta**. O valor dos tickets do Vale Refeição corresponde a 50% do valor praticado aos tickets do Vale Alimentação.

### CLÁUSULA DÉCIMA - CESTA NATALINA

Os dirigentes da OCERN concederão a Cesta Natalina de 50% (cinquenta por cento) no valor do cartão do vale alimentação, a todos os seus funcionários em dezembro de 2022.

### AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

A OCERN concederá o benefício de assistência odontológica aos seus empregados.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO DE SAÚDE

A OCERN concederá o benefício de assistência médica aos seus empregados na modalidade enfermagem/coparticipação. Será custeada por parte da OCERN 90% (noventa por cento) do valor equivalente ao custo da mensalidade do Plano de Saúde para todos seus empregados, na modalidade de reembolso.

**Parágrafo Único:** Fica assegurado a OCERN o direito de rever a qualquer tempo, mesmo na vigência do presente acordo, o percentual de sua participação no benefício de assistência médica previsto no caput desta cláusula, desde que ocorra perda na arrecadação da OCERN.

## SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO E AUXILIO FUNERAL

A OCERN concederá um seguro de vida em grupo a seus empregados, que dará cobertura por morte natural, acidental e invalidez permanente total ou parcial e auxílio funeral conforme as condições estabelecidas na apólice de seguro à disposição dos interessados.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE COMBUSTÍVEL

Os dirigentes da OCERN fornecerão aos seus empregados vale combustível no mesmo valor do vale transporte.

**Parágrafo Único:** Ficará a critério do empregado a opção pelo vale transporte ou vale combustível.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - RECRUTAMENTO INTERNO

A OCERN assegurará prioridade de recrutamento interno no provimento de novas vagas, obedecido as normas internas de aproveitamento e contratação de pessoal.

## DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DAS HOMOLOGAÇÕES

Todas as homologações das rescisões contratuais dos empregados serão realizadas no sindicato, **exceto as por justa causa.**

## AVISO PRÉVIO

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AVISO LEGAL

Aos empregados com 45 (quarenta e cinco) anos de idade ou mais, fica garantida além do aviso prévio legal, uma indenização adicional correspondente a mais 10 (dez) dias de salário, acrescida de mais 01 (um) dia de salário por ano de serviço prestado a mesma empresa.

**Parágrafo Único:** Esta cláusula não se aplica ao empregado que se aposentar e continuar trabalhando no mesmo estabelecimento empregador.

## MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO CONTRATO TEMPORÁRIO DE TRABALHO

Fica previsto neste acordo a faculdade da utilização do contrato de trabalho, nos termos da legislação em vigor.

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES OUTRAS ESTABILIDADES

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE DA GESTANTE

Fica assegurado o direito a estabilidade provisória a empregada gestante, podendo ser dispensada senão, por justa causa, devidamente apurada nos termos do art. 853 da CLT.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - BANCO DE HORAS

Fica facultado à instituição aplicar o sistema de Banco de Horas conforme legislação vigente, com a ressalva de que a compensação de eventuais horas creditadas, deverão ser compensadas pelos empregados em até 03 (três) meses seguintes, não se aplicando nesse caso o disposto na **Cláusula Sétima**, sob pena da instituição efetuar o respectivo pagamento financeiro das horas trabalhadas com os acréscimos legais.

## FÉRIAS E LICENÇAS FÉRIAS COLETIVAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS COLETIVAS

Os Dirigentes da OCERN darão férias coletivas no período vigente podendo ser de 10 (dez) a 30 (trinta) dias.

## LICENÇA REMUNERADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FOLGA NO ANIVERSÁRIO

Fica facultado a direção da OCERN a liberação do servidor no dia de seu aniversário.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA DE TRABALHO

Os empregados poderão tirar licença nos seguintes casos e período:

1. **Casamento:** 03 (três) dias, devendo o ato civil ocorrer durante o período da licença;
2. **Nascimento de filhos:** 120 (cento e vinte) dias para mulheres e 05 (cinco) para homens;

3. **Falecimento de familiares:** 02 (dois) dias, sendo para cônjuge, ascendente, descendente, irmãos ou pessoa que, declara em sua CTPS e Previdência Social, que viva sob sua dependência econômica;
4. **Doação de sangue:** 02 (dois) dias a cada 12 (doze) meses;
5. **Exame de vestibular:** 01 (um) dia, data da prova.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - UNIFORMES**

A empresa fornecerá anualmente 02 (dois) uniformes gratuitos aos seus empregados.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

As partes concordam que os dirigentes do SENALBA/RN, tenham acesso as dependências internas da empresa, desde que tenham agendado, com antecedência de 48h (quarenta e oito horas), diretamente com a diretoria, a qual expressará, por escrito, sua concordância.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - JUÍZO COMPETENTE**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MULTA**

Fica estabelecido, multa de 5% (cinco por cento) sobre o piso da categoria vigente na data da violação por infração, e vezes o número de empregados, em caso de descumprimento pelas partes de qualquer uma das cláusulas contidas neste acordo, revertido em benefício da parte prejudicada.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - MANUTENÇÃO DAS CONQUISTAS**

A OCERN se obriga por meio deste a manter todas as conquistas e benefícios do acordo anterior (2021 ou garantidas por resolução das partes.

**EDINALDO FERNANDES GOMES**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO EMP EM ENT CUL REC E ASS SOC OR FORM PROF RGN**

**ROBERTO COELHO DA SILVA**  
**PRESIDENTE**  
**ORGANIZACAO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - OCERN**

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA E LISTA DE PRESENÇA OCERN**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.